

FASTHOLDELSESINDSATS

FASTHOLDELSE SOM
TOPPRIORITET



Fokus på tidlig indsats til sygemeldte eller sygdomstruede borgere

Sygdom kan ramme os alle, så vi ikke kan passe vores arbejde i en periode eller det kan vanskeliggøre at yde den fulde indsats på arbejdspladsen. Kun halvdelen af de personer, som er sygemeldt i mere end 13 uger kommer tilbage til deres job. De øvrige risikerer med andre ord at blive udstødt fra arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtig med en tidlig indsats for den sygemeldte eller sygdomstruede medarbejder.

Målgruppen er sygemeldte eller sygdomstruede medarbejdere samt disses arbejdsgivere. Fastholdelseskonsulenten taler med begge parter for at hjælpe med en fastholdelsesplan, som enten sikrer en holdbar tilbagevenden til arbejdet eller forhindrer et længere sygdomsforløb.

Forløbet varighed og indhold tilrettelægges individuelt ud fra den enkelte medarbejders behov. Fastholdelseskonsulenten hjælper med dialog mellem medarbejder og arbejdsgiver evt. faglige organisationer og jobcenter. Fastholdelseskonsulenten kan også hjælpe den enkelte medarbejder med råd og vejledning samt coachende samtaler, hvor eventuelle problemstillinger kan vendes.

FORDELE VED FASTHOLDELSESINDSATS

- Borger og arbejdsgiver kan få råd og vejledning
- Løbende afklarende samtaler og opfølgning
- Afklaring af borgerens arbejdsevne
- Mulighed for arbejdsprøvning og omplacering
- Mulighed for delvis raskmelding
- Forebyggelse af langtidssygemeldinger
- Nedbringelse af sygefravær i kommunen
- Udarbejdelse af en fastholdelsesplan
- Borgeren bliver fastholdt arbejdspladsen

COMEBACK
– vejen frem

Hvad gør en fastholdelseskonsulent?

Screenings-
værktøj

Fastholdelseskonsulent sikrer en tidlig indsats og får så vidt muligt fat i borgerne i et tidligt stadie – enten ved en direkte henvendelse fra arbejdsgiveren, eller kort efter jobcentrets modtagelse af borgerens oplysningsskema.

Fastholdels-
redskaber

Come-backs fastholdelseskonsulenter benytter screeningsværktøjet Inducas, der på et tidligt stadie kan blotlægge risikoen for, om et sygdomsforløb bliver længerevarende.

Coachende
samtaler

Fastholdelseskonsulenten kan bidrage med viden om de eksisterende fastholdelsesmuligheder jf. de aktuelle lovgivninger. Konsulenten kan bringe mulighederne i spil, og på hvilken måde der kan ske en forebyggende indsats. Alt afhængigt af situationen, herunder borgerens diagnose, arbejdsvilkår og sundhedsvæsnets vurdering vil der blive lagt en plan for borgerens tilbagevenden til arbejdspladsen.

Efterværn

I samarbejde med fastholdelseskonsulenten har arbejdsgiveren og borgeren mulighed for at finde en effektiv løsning, der gavner både arbejdsgiver og borger.

Coachingsamtalerne skaber nye tanker, refleksioner og ideer hos borgeren, og Come-back bestræber sig efter, at give konkrete redskaber og teknikker som borgeren kan bruge i sin hverdag til at blive fastholdt sit arbejde.

Borgere der har behov for, en tilbydes et Efterværn. Formålet med efterværnet er at støtte den enkelte bedst muligt på vejen tilbage til arbejdsmarkedet via løbende opfølgning for derved, at undgå et tilbagefald.

Information

PRAKTISKE INFORMATIONER

Fastholdelseskonsulenten bliver tilknyttet det enkelte jobcenter. Der aftales hvilke sager, der skal henvises til fastholdelseskonsulenten.

Indsatsen kan fx iværksættes ved, at arbejdsgiveren kontakter konsulenten direkte med en situation eller konkrete spørgsmål i forhold til at have en sygemeldt medarbejder. Indsatsen kan også iværksættes, når jobcenteret modtager borgerens oplysningsskema i de første uger af sygemeldingen. Herefter tager fastholdelseskonsulenten kontakt til borgeren med henblik på at fastholde borgeren på arbejdspladsen.